



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นฯ และนโยบายระยะเร่งด่วน (QUICK WIN)
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2
งบประมาณที่ได้รับการอุดหนุนจากหน่วยงานอื่น

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นฯ และนโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567)

สอดคล้องตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

นโยบาย สพฐ.	โครงการและกิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
นโยบายและจุดเน้น สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568				
จัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ	โครงการการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ปีการศึกษา 2566	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1. นักเรียนที่สมัครใจเข้ารับการทดสอบชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ที่สมัครใจสอบ จำนวน 2,888 คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 853 คน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>1. สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 ดำเนินการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) ปีการศึกษา 2566 สำหรับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 และระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ที่มีความสมัครใจในการทดสอบ (O-NET) เสร็จสิ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย</p>	384,032 งบประมาณจาก สทศ.	<p>1. นักเรียนที่สมัครใจเข้ารับการทดสอบชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ที่สมัครใจสอบ จำนวน 2,888 คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 853 คน ได้รับการประเมินทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) ปีการศึกษา 2566 ครบทุกคน</p> <p>2. สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 และสถานศึกษา ทราบผลการทดสอบความรู้และความคิดของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ปีการศึกษา 2566 ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 และมาตรฐานการเรียนรู้และตัวชี้วัด (ฉบับปรับปรุง 2561)</p>

นโยบาย สพฐ.	โครงการและกิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
นโยบายและจุดเน้น สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568				
				3. สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 และสถานศึกษา นำผลการสอบไปใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการเรียนการสอน

นโยบาย สพฐ.	โครงการและกิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
นโยบายและจุดเน้น สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568				
พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	โครงการการพัฒนาทักษะดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ด้วยรูปแบบการเรียนรู้ Active Learning	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดของ สพพ. ฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 150 คน ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ Active Learning</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>1. สถานศึกษาในสังกัด สพพ. ฉะเชิงเทรา เขต 2 ได้รับการนิเทศ ติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และนำนโยบายการพัฒนาคุณภาพการศึกษาขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ</p>	<p>150,325.97</p> <p>งบประมาณจากกองทุนพัฒนาไฟฟ้าจังหวัดฉะเชิงเทรา 1</p>	<p>1. ครูผู้สอนของโรงเรียนในสังกัด สพพ. ฉะเชิงเทรา เขต 2 มีรูปแบบการจัดการเรียนรู้ Active Learning เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21</p> <p>2. สถานศึกษาในสังกัด สพพ. ฉะเชิงเทรา เขต 2 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีแนวทางในการจัดการเรียนการสอน มีเทคนิค/มีสื่อ นวัตกรรมโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>3. สถานศึกษาในสังกัด สพพ. ฉะเชิงเทรา เขต 2 มีผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p>

นโยบาย สพฐ.	โครงการและกิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
นโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา				
<p>เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล (นโยบาย รมว.ศธ. ข้อ 1.)</p>	<p>โครงการพัฒนาประสิทธิภาพบริหารงานบุคคล สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2</p> <p>กิจกรรม : การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 17 อัตรา</p> <p>2. สถานศึกษามีพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ครบตามอัตราที่กำหนด</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>สถานศึกษามีบุคลากร ตำแหน่งพนักงานราชการมาปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง มีประสิทธิภาพและบังเกิดผลดีต่อการดำเนินการของสถานศึกษา</p>	<p>57,900</p> <p>หมายเหตุ : งบประมาณจากเงินค่าสมัครสอบ</p>	<p>1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมฉะเชิงเทรา เขต 2 ดำเนินการสรรหาพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ได้ครบตามอัตรา</p> <p>2. สถานศึกษาที่ขาดแคลนบุคลากร มีพนักงานราชการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นไปด้วยความถูกต้องและบังเกิดผลดีต่อการดำเนินการขอสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2</p>